

CoC Code of Conduct

MM Groupin käytäntesäännöt

Code of Conduct

Käytännnesäännöt

Mayr-Melnhof Karton AG ja sen tytäryhtiöt (yhdessä MM Group, jäljempänä "MM") pyrkivät vastuulliseen hallintotapaan, jota ohjaavat lahjomattomuuden, laillisuuden, rehellisyyden ja läpinäkyvyyden periaatteet.

Molemminpuolinen luottamus lähtökohtana muodostaa perustan rakentavalle yhteistyölle yrityksen sisällä ja liikekumppanien kanssa. Täyttääkseen tiukat vaatimukset mahdollisimman hyvin, MM vaatii paljon työntekijöiltään, asiakkailtaan, toimittajiltaan, palveluntarjoajiltaan sekä muilta sopimuskumppaneilta vastuullisen ja rehellisen toiminnan osalta.

Nämä MM Groupin käytännnesäännöt on johdettu MM Groupin perusarvoista, ja ne ovat yhdenmukaiset ILO:n ydinsopimusten, OECD:n monikansallisten yritysten toimintaohjeiden sekä YK:n Global Compact -aloitteen periaatteiden mukaiset, joita MM noudattaa.

Säännöt tarjoavat sekä kehyksen että suuntaviivat kestäväälle ja vastuulliselle toiminnalle MM Groupin sisällä ja sen kanssa. Ymmärrämme kestävä kehityksen Agenda 2030 -toimintaohjelman ja sen sisältämien YK:n kestävä kehityksen tavoitteiden merkityksessä, ja MM pyrkii saavuttamaan näitä tavoitteita aktiivisesti. Kestävä kehitys on keskeinen osa MM Groupin identiteettiä, strategiaa ja riskienhallintaa.

MM Group odottaa kaikkien työntekijöidensä, asiakkaidensa, toimittajiensa ja muiden kumppaniensa (joihin viitataan jäljempänä sanalla "me") noudattavan seuraavia periaatteita täysin.

Mikäli mahdollista, seuraavia periaatteita täydennetään soveltuvilla ohjeilla sekä koulutuksilla, joiden tarkoitus on tukea ja konkretisoida toimeenpanoa.

Laatu

Tuotteidemme on täytettävä soveltuvat oikeudelliset ja odotustenmukaiset vaatimukset sekä asiakkaidemme suuret odotukset jatkuvan laadun sekä tuote- ja elintarviketurvallisuuden osalta. Erityisen tärkeää on varmistaa tuote- ja elintarviketurvallisuutta koskevien vaatimusten täyttäminen samalla, kun taataan korkeat hygieniastandardit.

Lainsäädännön noudattaminen

Noudatamme kaikkien niiden maiden lakeja ja asetuksia, joissa harjoitamme liiketoimintaa, ja noudatamme vastaavia standardeja sekä käytännესääntöjä ja annamme tarvittaessa vapaaehtoisia sitoumuksia.

Velvollisuuteen noudattaa lakia sisältyy myös liikekumppanuuksiin sovellettavien kauppapakote- ja kauppasaartomääräysten noudattaminen, mukaan lukien sellaisten prosessien noudattaminen, joilla varmistetaan, että liikekumppanimme noudattavat pakotemääräyksiä.

Ihmisoikeuksia koskeva ilmoitus

Sitoudumme noudattamaan ihmisoikeuksia koko toimitusketjussa ja torjumaan kaikenlaista pakkotyötä sekä syrjintää omassa yrityksessämme samoin kuin yhteistyökumppaneidemme yrityksissä.

Vastuu ihmisoikeuksien noudattamisesta on kahdella osastolla. Sisäiset teemat (työntekijät) ovat konsernin henkilöstöhallinnon vastuulla, kun taas Group Sustainability vastaa ihmisoikeuksien toteutumisesta toimitusketjussa. Molemmat osastot toteuttavat toimia sekä yrityksen laajuisia toimenpiteitä, joilla varmistetaan ihmisoikeuksien noudattaminen.

MM Group valvoo toimitusketjuaan jatkuvasti (mahdollisten) ihmisoikeusloukkausten varalta. Jos rikkomuksia ilmenee, voidaan toteuttaa nopeita sekä kohdennettuja toimia, joilla ihmisoikeusrikkomusten riskiä voidaan vähentää vastaisuudessa.

Lapsityövoima

Me emme hyväksy lapsityövoiman käyttöä omassa yrityksessämme tai kumppaneidemme yrityksissä riippumatta paikallisesta lainsäädännöstä. Meitä ohjaavat vähimmäisstandardeina kansainväliset normit (erityisesti ILO:n yleissopimukset C 138 ja C 182), ja me varmistamme, että työntekijämme ovat lain edellyttämässä vähimmäisiässä.

Keskinäinen kunnioitus, tasa-arvoinen kohtelu, monimuotoisuuden edistäminen

Sitoudumme luomaan koko konsernin laajuisen työympäristön, jota luonnehtivat avoimuus ja keskinäinen kunnioitus. Pidämme työntekijöiden monimuotoisuutta tärkeänä resurssina ja rikkautena, joka auttaa meitä täyttämään tehtävämme luovemmin ja paremmin. Vastustamme kaikkea sukupuolen, etnisen alkuperän, ihonvärin, uskonnon, iän, kansallisuuden, vammaisuuden tai seksuaalisen suuntautumisen perusteella tapahtuvaa syrjintää sekä häirintää.

Työntekijöitä sekä hakijoita arvioidaan yhdenvertaisen kohtelun periaatteiden mukaisesti.

Työntekijöiden kehittäminen

Kehitämme työntekijöidemme potentiaalia systemaattisesti yrityksemme tulevaisuutta ajatellen. Näin tehdessämme kiinnitämme huomiota sekä ammatillisten että sosiaalisten ja persoonallisuuteen liittyvien taitojen kouluttamiseen.

Suhteet työntekijöihin ja työntekijöiden edustajiin

Me kunnioitamme työntekijöidemme oikeutta yhdistymisvapauteen. Pyrimme jatkuvaan ja rakentavaan vuoropuheluun työntekijöiden edustajien kanssa.

Työaika ja palkka

Noudatamme soveltuvia työaika koskevia asetuksia kaikissa konsernin yrityksissä. Tunnustamme työntekijöidemme oikeuden saada riittävää palkkaa ja noudatamme kunkin maan lakisääteisiä vaatimuksia.

Terveys ja turvallisuus

Edistämme työntekijöidemme terveyttä ja turvallisuutta tarjoamalla turvallisen ja terveen työympäristön. Kaikkia turvallisuutta ja terveyttä koskevia standardeja noudatetaan. Tavoitteemme on parantaa työpaikan terveyttä ja turvallisuutta asianmukaisilla toimenpiteillä, kuten jatkuvalla arvioinnilla ja koulutuksilla.

Huumeet ja alkoholi

Odotamme työntekijämme tekevän työnsä ja päätöksensä kirkkain mielin ilman alkoholin tai huumeiden aiheuttamia häiriöitä.

Tämä periaate edistää työntekijöiden hyvinvointia, terveyttä ja turvallisuutta, erityisesti tapaturmien vähentämisen muodossa, sekä yrityksen tuottavuutta.

Eturistiriidat ja korruption vastainen toiminta

Pidämme yrityksen intressit tiukasti erillään yksityisistä. Haluamme välttää myös vaikutelmaa siitä, että eturistiriita olisi olemassa. Teemme päätökset järkevien taloudellisten näkökohtien perusteella lakien ja standardien mukaisesti. Toimimme liikesuhteissa moitteettomasti soveltuvien korruptiota, lahjontaa, petoksia ja rahanpesua vastustavien säännösten puitteissa. Emme ota vastaan lahjoituksia, jotka saattaisivat aiheuttaa eturistiriidan syntymisen. Lahjuksia tai muita laittomia maksuja tai vastapalveluksia ei saa hyväksyä, tarjota tai suorittaa.

Etujen, joita työntekijämme ottavat vastaan, tarjoavat tai myöntävät liiketoiminnallisten tehtäviensä puitteissa, joko suoraan tai epäsuoraan, tulee olla asianmukaisia; näitä ovat esimerkiksi tavalliset vieraanvaraisuuden osoitukset ja edustustilaisuudet sekä lahjat, joiden arvo on vähäinen.

Kilpailu ja toiminta markkinoilla

Olemme sitoutuneet reilun kilpailun sääntöihin toimiessamme kilpailijoiden, liikekumppaneiden ja muiden markkinoilla toimijoiden kanssa. Olemme sitoutuneet noudattamaan kartellien muodostumista ja muita kilpailun rajoittamista ehkäiseviä lakeja kaikissa maissa, joissa harjoitamme liiketoimintaa.

Nämä lait kieltävät sellaiset sopimukset ja yhdenmukaistetut menettelytavat, joiden tarkoituksena tai vaikutuksena on kilpailun estäminen, rajoittaminen tai vääristäminen.

Yhteistyö yhdistyksissä ja niiden tapahtumiin osallistuminen on luvallista vain sallituissa tarkoituksissa. Kaikki kilpailijoihin vertaaminen tai tietojen vaihto tapahtuu aina soveltuvien lakien mukaisesti.

Ilmoitukset ja raportit

Näiden käytännesääntöjen, MM Groupin sisäisten ohjeiden tai sääntöjen sekä oikeudellisten määräysten rikkomuksista raportointia varten on perustettu ilmoituskanava sovellettavan lainsäädännön mukaisesti (erityisesti direktiivi (EU) 2019/1937) (<https://mmgroup.integrityline.com>). Tällaisia rikkomuksia koskevat ilmoitukset ja raportit tutkitaan huolellisesti sovellettavien säännösten mukaisesti. Ilmoittajan turvallisuus on taattu, eikä rikkomuksista ilmoittaviin työntekijöihin tai muihin henkilöihin kohdistuvia kostotoimia sallita.

Informaatioteknologia ja tietosuoja

Annamme arvoa tietojärjestelmien oikeudellisesti ja eettisesti moitteettomalle käytölle ja pidämme tietoturvallisuutta sekä tietosuoja erityisen tärkeänä. Uusien IT-järjestelmien ja -teknologioiden, kuten tekoälyn ja muiden big data -

sovellusten, juridisesti moitteeton ja eettisesti vastuullinen käyttö on meille erittäin tärkeää. Kaikkien työntekijöiden on noudatettava kaikkia saatavilla olevia tietoturvamennettelyjä tietojen suojaamiseksi ja käsiteltävä niitä tiukimpien oikeudellisten ja eettisten standardien mukaisesti.

Työntekijöiden, liike- ja sopimuskumppanien ja muiden asianosaisten tahojen henkilötiedot suojataan teknisin ja organisatorisin toimenpitein. Henkilötietoja käsitellään aina soveltuvien tietosuojaa koskevien säännösten mukaisesti.

Ekologinen vastuu

Maailmanlaajuisesti toimivana yrityksenä pidämme velvollisuutenamme minimoida oman toimintamme ympäristövaikutukset lakisääteisten vähimmäisvaatimusten noudattamisen lisäksi. Tavoitteemme on tuottaa positiivista lisäarvoa ympäristölle ja yhteiskunnalle tarjoamalla kestäviä tuotteita. Siten pidämme sisäisten prosessiemme sekä koko toimitusketjun negatiiviset vaikutukset mahdollisimman vähäisinä.

Yhteistyökumppanit

Odotamme, että yhteistyökumppanimme noudattavat aina kaikkia lakisääteisiä määräyksiä ja alan standardeja työskennellessään kanssamme ja kannustamme heitä ottamaan käyttöön ja toteuttamaan vastaavia vastuullisuusperiaatteita mahdollisuuksien mukaan.

Mayr-Melnhof Karton AG:n hallitus

Oikeudellinen huomautus

Nämä käytännesäännöt kuvaavat MM Groupin perusasennetta. Niitä ei voida kuitenkaan pitää perusteena vaatia MM Groupilta tietynlaista toimintaa tai esittää sopimusperusteisia vaatimuksia yritystä kohtaan.

MM Integrity Line

Jos tulet tietoiseksi näiden käytännesääntöjen noudattamatta jättämisestä tai rikkomuksesta tai sellaisesta lainvastaisesta toiminnasta, joka vaikuttaa MM Groupiin tai sen työntekijöihin, ilmoita siitä (halutessasi täysin anonyymisti) MM Integrity Line -palvelun kautta: <https://mmgroup.integrityline.com>

Kysymykset

Jos sinulla on kysyttävää näistä käytännesäännöistä, ota yhteyttä seuraavaan osoitteeseen:

coc@mm.group

Joulukuussa 2023