

# CoC Etiske retningslinjer

Selskapsretningslinjer for MM Group

# Etiske retningslinjer

## Selskapsretningslinjer

Mayr-Melnhof Karton AG og deres datterselskaper (MM Group, heretter kalt "MM") er forpliktet til ansvarlig selskapsledelse veiledet av prinsippene for integritet, legalitet, ærlighet og transparens.

Gjensidig tillit som en grunnleggende forståelse, gir basen for konstruktivt samarbeid innenfor selskapet og med forretningspartnere. For å oppfylle de høye kravene i den grad det er mulig, plasserer MM høye standarder på sine ansatte og kunder, leverandører, tjenesteleverandører og andre kontraktpartnere med hensyn til ansvarlig atferd med integritet.

Disse etiske selskapsretningslinjene for MM Group er avledet fra de fundamentale verdiene til MM Group og er i linje med ILOs kjernearbeidsstandarder, OECDs retningslinjer for flernasjonale foretak samt prinsippene til FNs Global Compact Initiative, som MM er medlem i.

Retningslinjene er både et rammeverk og en veiledning for bærekraftig ansvarlig handling i og med MM Group. Vi forstår bærekraftighet i betydningen til Agenda 2030 og FNs mål for bærekraftighet som finnes i dette, der MM aktivt bidrar til å oppnå dette. Bærekraftig utvikling er en sentral komponent av identiteten, strategien og risikoadministrasjonen til MM Group.

**MM Group forventer at alle dets ansatte, kunder, leverandører og andre partnere (heretter "vi") skal overholde følgende prinsipper fullstendig.**

Der det er passende er de følgende prinsippene forsterket av korresponderende retningslinjer og opplæringskurs som er beregnet til å støtte og konkretisere implementering.

## Kvalitet

Det kreves at våre produkter oppfyller relevante juridiske standarder og bransjestandarder, samt de høye forventningene til våre kunder med hensyn til kontinuerlig kvalitet, produkt- og matsikkerhet. Spesielt er det viktig å sikre kravene til produkt- og matsikkerhet samtidig som høye hygienestandarder opprettholdes.

## Overholdelse av lovverk

Vi overholder alle gjeldende lover og forskrifter i de landene der vi gjør forretninger og overholder de respektive standardene, etiske retningslinjene og, der det er aktuelt, de frivillige forpliktelsene.

Forpliktelsene til å overholde disse lovene omfatter blant annet også overholdelse av alle handelssanksjoner og embargoer som måtte gjelde for aktuelle forretningsforhold, inkludert etterfølgelse av prosesser for å sikre at våre forretningspartnere respekterer og overholder eventuelle sanksjoner.

## Retningslinjeerklæring vedrørende menneskerettigheter

Vi forplikter oss til å opprettholde og respektere menneskerettigheter langs hele forsyningskjeden og avvise enhver form for tvangsarbeid og diskriminering innenfor vårt selskap og blant våre forretningspartnere.

Ansvar med hensyn til overholdelse av menneskerettigheter ligger hos to avdelinger. Interne emner (ansatte) er ansvaret til gruppens personalavdeling, mens gruppens bærekraftighet er ansvarlig for samsvar med menneskerettigheter i forsyningskjeden. Begge avdelingene implementerer aktiviteter og selskapsomfattende tiltak for overholdelse av menneskerettigheter.

MM Group analyserer kontinuerlig forsyningskjeden med hensyn til (potensielle) overtredelser av menneskerettighetene. I tilfelle overtredelser kan raske og målrettede tiltak tas inn for å ytterligere minimere risikoen for menneskerettighetsovertredelser i fremtiden.

## Barnearbeid

Vi avviser barnearbeid vårt selskap og hos våre forretningspartnere uansett de lokale lovene. Som en minstestandard ledes vi av internasjonale standarder (spesielt ILO-konvensjoner C 138 og C 182) og sikrer at våre ansatte er over minstealder som kreves etter lov.

## Gjensidig respekt, lik behandling, fremming av mangfold

Vi engasjerer oss for å skape et arbeidsmiljø hos våre gruppeselskaper som er preget av ærlighet og gjensidig respekt. Vi ser mangfoldet til våre ansatte som en avgjørende ressurs og en berikelse som gjør at vi kan utføre oppgavene våre enda mer kreativt og bedre. Vi motsetter oss enhver form for diskriminering og trakassering på grunnlag av kjønn, rase, hudfarge, religion, alder, nasjonalitet eller etnisk opprinnelse, uførhet eller seksuell legning.

Ansatte og søkere vurderes i samsvar prinsippet for lik behandling.

## Ansattes utvikling

Vi utvikler systematisk potensialet til våre ansatte for fremtiden til vårt selskap. Ved å gjøre dette er vi oppmerksomme på opplæringen av fagfolk samt sosiale og personlighetsrelaterte kompetanser

## Forhold med ansatte og ansattes representanter

Vi respekterer rettighetene til våre ansatte med hensyn til

organisasjonsrett. Vi streber etter en langsiktig konstruktiv dialog med ansattes representanter.

## Arbeidstid og kompensasjon

Vi overholder de gjeldende forskriftene om arbeidstid i alle selskaper i gruppen. Vi anerkjenner retten til våre ansatte til passende kompensasjon og overholder de lovbestemte kravene til de respektive landene.

## Helse og sikkerhet

Vi ivaretar helsen og sikkerheten til våre ansatte ved å forsyne et sikkert og sunt arbeidsmiljø. De gjeldende standardene for helse og sikkerhet på arbeidsplassen overholdes. Vårt mål er å kontinuerlig forbedre helse og sikkerhet på arbeidsplassen med egnede tiltak, slik som pågående evaluering og opplæring

## Narkotika, alkohol

Vi forventer at våre ansatte utfører arbeidet og beslutninger på riktig måte og uten nedsatte evner på grunn av alkohol eller narkotika.

Dette prinsippet er rettet mot velvære, helse og sikkerhet for ansatte, spesielt for forebyggelse av arbeidsulykker, samt produktivitet for selskapet.

## Interessekonflikter, bekjempelse av korrupsjon

Vi holder strengt forretningsinteresser separert fra private interesser. Vi har som mål å unngå selv en antydning til en interessekonflikt. Vi tar beslutninger på grunnlag av rimelige økonomiske vurderinger i samsvar med lover og standarder. I våre forretningsforhold handler vi alltid perfekt i linje med de respektive forskriftene mot korrupsjon, bestikkelser, svindel og pengevasking. Vi har til hensikt å ikke akseptere noen gaver eller godtgjørelser som kan føre til en interessekonflikt. Ingen bestikkelser eller noe annen form for ulovlig betaling eller økonomisk fordel kan godtas, tilbys eller betales.

Fordeler som våre ansatte aksepterer, tilbyr eller gir – direkte eller indirekte – i forløpet av forretningsaktiviteter må være passende, slik som vanlig gjestfrihet og arrangementer samt gaver av en lav verdi.

## Konkurranse, atferd på markedet

Vi engasjerer oss for ubegrenset, rettferdig konkurranse med våre konkurrenter, forretningspartnere og andre markedsdeltakere. Vi forplikter oss til å overholde lovene mot karteller og andre former for begrensning av konkurranse i alle land der vi gjør forretninger.

Avtaler og anbudspraksiser som har som mål eller virkning å forhindre, begrense eller forvrengte konkurranse er forbudt uten unntak, i henhold til bestemmelsene i de ovennevnte lovene.

Samarbeid i forbund og deltakelse på deres arrangementer er kun for lovmessige grunner. Enhver sammenligning med konkurrenter eller utveksling av informasjon er i samsvar med de gjeldende lovene.

## Informasjon/rapporter

For rapportering av brudd på bestemmelser i denne selskapskoden, andre interne retningslinjer og forskrifter for MM Group eller lovfestede forskrifter,

er det opprettet en rapporteringskanal i samsvar med gjeldende lovkrav (spesielt direktiv (EU) 2019/1937) (<https://mmgroup.integrityline.com>). Rapportert og tipsing om slike overtredelser undersøkes nøye og i samsvar med de gjeldende juridiske kravene. Beskyttelsen av varslere (whistleblowers) er garantert; hevnaksjoner mot ansatte og andre personer som peker ut overtredelser, vil ikke bli tolerert.

## Informasjonsteknologi og datavern

Vi legger stor vekt på lovligheten og etisk fornuftig bruk av informasjonssystemer og legger spesiell stor vekt på IT-sikkerhet samt personvern. Juridisk uangripelig og etisk ansvarlig bruk av nye IT-systemer og teknologier, som kunstig intelligens og andre Big Data-funksjoner er meget viktig for oss. Alle ansatte er forpliktet til å regelmessig bruke alle tilgjengelige IT-sikkerhetstiltak for å beskytte data og informasjon, samt i henhold til våre strenge juridiske og etiske standarder.

Beskyttelsen av personopplysningene til ansatte, , forretnings- og kontraktspartnere eller andre berørte personer er garantert av tekniske og organisasjonsmessige sikkerhetstiltak. Personopplysninger behandles utelukkende i samsvar med gjeldende personvernforskrifter.

## Økologisk ansvar

Vi ser det som vårt ansvar som et globalt aktivt selskap å holde den økologiske påvirkningen til våre egne forretningsaktiviteter så lave som mulig, over og utenfor minimum lovlige standarder. Vårt mål er å skape positiv merverdi for miljøet og samfunnet gjennom bærekraftige produkter. For å oppnå dette, minimerer vi de negative påvirkningene fra våre interne prosesser og langs hele forsyningskjeden.

## Forretningspartnere

Vi forventer at våre forretningspartnere alltid overholder alle juridiske forskrifter og bransjestandarder i sitt samarbeid med oss og oppmuntrer dem til å implementere og bruke lignende prinsipper for ansvar der det er mulig.

Ledelsesstyret hos Mayr-Melnhof Karton AG

**Juridisk merknad**

Disse etiske retningslinjene inneholder den fundamentale tankegangen til MM Group. Men de kan ikke forstås å være basen for å kreve en viss type atferd fra MM Group eller for å etablere kontraktmessige krav mot selskapet.

**MM integritetslinje**

Hvis du skulle identifisere feil atferd eller manglende overholdelse av disse etiske retningslinjene eller ulovlig atferd som angår MM Group eller velferden til MM Group-ansatte, ber vi deg om å rapportere dette gjennom MM integritetslinje (fullstendig anonymt, hvis du ønsker det): <https://mmgroup.integrityline.com>

**Hvis du skulle ha spørsmål**

Hvis du har noen spørsmål om disse etiske retningslinjene, ta kontakt med: [coc@mm.group](mailto:coc@mm.group)

Desember 2023