

# CoC Code of Conduct

Codul de guvernare corporativă al Grupului MM

# Code of Conduct

## Codul de guvernare corporativă

Mayr-Melnhof Karton AG și filialele sale (Grupul MM, în continuare „MM”) urmăresc o guvernare corporativă responsabilă, pe baza principiilor integrității, legalității, onestității și transparenței.

Conceptul fundamental de încredere reciprocă oferă baza pentru o cooperare constructivă comună în cadrul companiei și cu partenerii/partenerii de afaceri. Pentru a îndeplini cât mai bine posibil cerințele ridicate, MM impune exigențe ridicate angajaților săi/angajaților sale, precum și clienților/clientelor, furnizorilor/furnizoarelor, prestatorilor/prestatoarelor de servicii și altor parteneri contractuali/parteneri contractuale în ceea ce privește comportamentul integru responsabil.

Prezentul cod de guvernare corporativă al Grupului MM are la bază valorile fundamentale ale Grupului MM și este în conformitate cu standardele fundamentale de muncă ale OIM, orientările OCDE pentru întreprinderile multinaționale și cu principiile Inițiativei „Global Compact” a ONU, din care face parte și MM.

Codul este atât un cadru, cât și un ghid pentru un comportament responsabil sustenabil în cadrul Grupului MM și în relațiile cu acesta. Înțelegem sustenabilitatea în sensul Agendei 2030 și al obiectivelor de sustenabilitate ale ONU conținute în aceasta, la a căror reușită MM contribuie în mod activ. Dezvoltarea sustenabilă este o componentă centrală a identității, strategiei și gestionării riscurilor Grupului MM.

**Grupul MM așteaptă de la toți angajații/toate angajatele și de la clienții/cliente, furnizori/furnizoare și alți parteneri/alte parteneri (denumiți în continuare „noi”) să respecte pe deplin următoarele principii.**

Acolo unde este cazul, următoarele principii sunt completate de linii directoare și de formări corespunzătoare, care au rolul de a sprijini și ajuta la punerea în aplicare.

## Calitatea

Produsele noastre trebuie să îndeplinească cerințele relevante, legale și conforme cu practicile industriale, precum și așteptările ridicate ale clienților/clientelor în ceea ce privește calitatea continuă și siguranța produselor și a alimentelor. Este important să se asigure, în primul rând, exigențele privind siguranța produselor și a alimentelor, cu respectarea standardelor ridicate de igienă.

## Respectarea legilor

Respectăm toate legile și reglementările aplicabile din țările în care ne desfășurăm activitatea, ca și standardele, normele de conduită și, dacă este cazul, declarațiile de angajament.

Angajamentul de a respecta legile cuprinde, printre altele, și respectarea tuturor sancțiunilor comerciale și embargourilor aplicabile respectivelor relații comerciale, inclusiv respectarea proceselor pentru asigurarea îndeplinirii sancțiunilor de către partenerii noștri/partenererele noastre de afaceri.

## Declarația de principii privind drepturile omului

Ne angajăm să respectăm și să susținem drepturile omului de-a lungul întregului lanț de aprovizionare și respingem orice formă de muncă forțată și discriminare în propria noastră companie și în rândul partenerilor noștri/partenererelor noastre de afaceri.

De responsabilitatea pentru respectarea drepturilor omului se ocupă două departamente. Departamentul de Resurse Umane, Group HR, este responsabil pentru problemele interne (angajați/angajate), în timp ce departamentul de sustenabilitate (Group Sustainability) este responsabil pentru respectarea drepturilor omului de-a lungul lanțului de aprovizionare. Ambele departamente implementează activități și măsuri la nivel de companie pentru respectarea drepturilor omului.

Grupul MM analizează în mod continuu lanțul de aprovizionare, pentru a depista (potențiale) încălcări ale drepturilor omului. În cazul unor încălcări, pot fi luate măsuri rapide și specifice, în vederea reducerii și mai mult a riscului încălcărilor drepturilor omului în viitor.

## Exploatarea copiilor prin muncă

Indiferent de legile locale, respingem exploatarea copiilor prin muncă atât în propria noastră companie, cât și în relațiile cu partenerii/partenererele de afaceri. Ne orientăm cel puțin după standardele internaționale (în special convențiile OIM C 138 și C 182) și ne asigurăm că angajații noștri/angajatele noastre au vârsta minimă cerută prin lege pentru încadrarea în muncă.

## Respectul reciproc, egalitatea de tratament și promovarea diversității

În cadrul grupului nostru de companii, ne angajăm să creăm peste tot un mediu de lucru caracterizat prin deschidere și respect reciproc. Vedem diversitatea angajaților noștri/angajatelor noastre ca pe o resursă esențială pentru o îmbogățire care ne ajută să ne îndeplinim sarcinile și mai creativ, și mai bine. Ne opunem oricărei discriminări și hărțuiri pe considerente de sex, origine etnică, culoare, religie, vârstă, origine națională, handicap sau orientare sexuală.

Angajații/angajatele și candidații/candidatele sunt evaluați(te) în conformitate cu principiul egalității de tratament.

## Dezvoltarea angajaților/angajatelor

Dezvoltăm sistematic potențialul angajaților noștri/angajatelor noastre, pentru viitorul companiei noastre. Acordăm atenție, în acest sens, formării competențelor atât profesionale, cât și sociale și personale.

## Relația cu angajații/angajatele și reprezentanții/reprezentantele acestora

Respectăm drepturile de asociere ale angajaților noștri/angajatelor noastre. Cu reprezentanții/reprezentantele angajaților, urmărim un dialog constructiv pe termen lung.

## Timpul de lucru și remunerația

Respectăm reglementările aplicabile privind timpul de lucru în toate companiile din Grupul nostru. Recunoaștem dreptul angajaților noștri/angajatele noastre la o remunerație echitabilă și respectăm prevederile legale ale țărilor respective.

## Sănătatea și siguranța

Promovăm sănătatea și siguranța angajaților noștri/angajatele noastre printr-un mediu de lucru sigur și sănătos. Standardele relevante de siguranță și sănătate în muncă sunt respectate. Prin măsuri adecvate, precum evaluarea și formarea continuă, obiectivul nostru este de a îmbunătăți continuu sănătatea și siguranța la locul de muncă

## Droguri, alcool

Așteptăm de la angajații noștri/angajatele noastre să își desfășoare activitatea și să ia decizii cu mintea limpede, fără să fie influențați de alcool și droguri.

Acest principiu are rolul de a promova bunăstarea, sănătatea și siguranța angajaților/angajatele, și în special prevenirea accidentelor de muncă, precum și productivitatea companiei.

## Conflicte de interese, combaterea corupției

Facem distincția strictă între interesele companiei și interesele personale. Ținem să evităm chiar și impresia de conflict de interese. Deciziile noastre se bazează pe considerente economice rezonabile, în conformitate cu legile și normele aplicabile. În relațiile noastre comerciale, avem un comportament fără cusur în cadrul dispozițiilor relevante împotriva corupției, mitei, fraudei și spălării banilor. Nu acceptăm donații care ar putea duce la un conflict de interese. Nu se va primi, oferi sau acorda mită sau alte plăți și donații ilegale.

Avantajele pe care angajații noștri le acceptă, le oferă sau le acordă - direct sau indirect - în cursul activității lor profesionale trebuie să fie rezonabile; aceasta include, de exemplu, servicii de ospitalitate și evenimentele obișnuite, precum și cadourile de valoare redusă.

## Concurența și comportamentul pe piață

Ne dedicăm fără restricții unei concurențe loiale cu concurenții noștri/concurențele noastre, partenerii/parteneriele de afaceri și alți participanți/alte participante de pe piață. Ne angajăm să respectăm legile împotriva cartelurilor și altor restrângeri concurenței ale tuturor țărilor în care facem afaceri.

Acordurile și practicile concertate care au ca obiectiv sau efect împiedicarea, restrângerea sau denaturarea concurenței sunt interzise conform prevederilor legilor menționate anterior.

Colaborarea în cadrul asociațiilor și participarea la evenimentele acestora este permisă numai în scopuri autorizate. Orice comparație cu concurenții/concurențele sau schimbul de informații se face în conformitate cu legile relevante.

## Indicații/notificări

Pentru raportarea încălcărilor dispozițiilor acestui cod de governanță corporativă, ale altor principii directoare și reglementări interne ale Grupului MM sau ale prevederilor legale, a fost înființat un canal de raportare care corespunde dispozițiilor legale aplicabile (în special Directivei (UE) 2019/1937) (<https://mmgroup.integrityline.com>). Notificările și indicațiile

privind astfel de încălcări se investighează cu atenție, în conformitate cu cerințele legale aplicabile. Protecția informatorilor/informatoarelor este garantată; iar represaliile împotriva angajaților/angajatei și altor persoane care indică încălcări nu sunt tolerate.

## Tehnologia informației și protecția datelor

Apreciem utilizarea corectă din punct de vedere legal și etic a sistemelor informatice și acordăm o importanță deosebită securității informatice, ca și protecției datelor. Utilizarea responsabilă, într-un mod perfect legal și etic, a noilor sisteme și tehnologii IT, precum inteligența artificială, și a altor aplicații Big Data, este foarte importantă pentru noi. Tuturor angajaților/angajatei li se cere să utilizeze în mod regulat toate măsurile de securitate IT disponibile pentru a proteja datele și informațiile și să acționeze în conformitate cu cele mai înalte standarde legale și etice ale noastre.

Protecția datelor cu caracter personal ale angajaților/angajatei, partenerilor/partenerelor de afaceri și partenerilor comerciali/partenerelor comerciale și ale altor persoane în cauză este asigurată prin măsuri tehnice și organizatorice. Prelucrarea datelor cu caracter personal are loc exclusiv cu respectarea reglementărilor aplicabile privind protecția datelor.

## Responsabilitatea ecologică

În calitate de companie activă la nivel global, ne considerăm responsabili pentru menținerea impactului propriilor noastre activități asupra mediului la un nivel cât mai scăzut posibil, dincolo de standardele minime impuse prin lege. Obiectivul nostru este de a oferi, prin produsele noastre durabile, beneficii pentru mediu și societate. Procedând astfel, reducem la minimum efectele negative ale proceselor noastre atât interne, cât și de-a lungul întregului lanț de aprovizionare.

## Partenerii/partenerile de afaceri

Așteptăm de la partenerii noștri/partenerile noastre de afaceri, în colaborarea cu noi, să respecte întotdeauna toate reglementările legale și standardele specifice industriei și îi încurajăm, acolo unde este posibil, să introducă și să implementeze principii similare de responsabilitate.

Consiliul de administrație al Mayr-Melnhof Karton AG

### Aviz juridic

Prezentul Code of Conduct reflectă o poziție fundamentală a Grupului MM. Acesta nu poate fi, însă, înțeles ca bază pentru solicitarea anumitor comportamente din partea Grupului MM sau pentru justificarea unor drepturi contractuale împotriva companiei.

### MM Integrity Line

În cazul în care constatați un comportament greșit sau nerespectarea prezentului Code of Conduct sau un comportament ilegal care afectează Grupul MM sau bunăstarea angajaților/angajatei Grupului MM, vă



rugăm să raportați acest lucru prin intermediul MM Integrity Line (dacă doriți, complet anonim):  
<https://mmgroup.integrityline.com>

**Dacă aveți întrebări**

Dacă aveți întrebări cu privire la acest Code of Conduct, vă rugăm să contactați:  
[coc@mm.group](mailto:coc@mm.group)

Decembrie 2023