

# CoC Кодекс ділової етики

Корпоративний кодекс MM Group

# Кодекс ділової етики

## Корпоративний кодекс

Компанія Mayr-Melnhof Karton AG та її дочірні компанії (MM Group, надалі «MM») зобов'язуються добросовісно керуватися принципами доброчесності, правомірності, правдивості та прозорості в контексті корпоративної поведінки.

Взаємна довіра як базове розуміння забезпечує основу для конструктивної співпраці всередині компанії та з діловими партнерами. Щоб максимальною мірою відповідати високим вимогам, MM висуває високі стандарти щодо своїх співробітників та співробітниць, клієнтів та клієнток, постачальників та постачальниць товарів, постачальників та постачальниць послуг, а також інших договірних партнерів та партнерок стосовно відповідальної та чесної поведінки.

Цей Корпоративний кодекс ділової етики MM Group ґрунтується на фундаментальних цінностях MM Group і точно відповідає основним нормам захисту трудових прав Міжнародної організації праці (ILO), Рекомендаціям ОЕСР для мультинаціональних корпорацій, а також принципам Ініціативи щодо укладання Глобального договору ООН, членом якої є компанія MM.

Кодекс є основним принципом, а також директивою для сталих відповідальних дій у межах та спільно з MM Group. Ми розуміємо сталість у сенсі Програми розвитку до 2030 року та Цілей сталого розвитку ООН, які належать до програми та досягненню яких активно сприяє компанія MM. Сталий розвиток є центральним компонентом ідентичності, стратегії та управління ризиками MM Group.

**MM Group очікує, що всі її співробітники та співробітниці, клієнти та клієнтки, постачальники та постачальниці, а також інші партнери та партнерки (надалі «ми») повною мірою дотримуватимуться таких принципів.**

## Якість

У разі потреби наведені нижче принципи доповнюються відповідними директивами та навчальними курсами, призначеними для підтримки та конкретизації впровадження.

Наша продукція має відповідати належним юридичним і промисловим стандартам, а також максимальним очікуванням наших клієнтів та клієнток щодо постійної якості, безпеки продукції та їжі. Зокрема, важливо забезпечити дотримання вимог щодо безпеки продукції та їжі, дотримуючись високих стандартів гігієни.

## Дотримання вимог законодавства

Ми дотримуємося всіх застосовних законів і нормативних положень країн, у яких ведемо бізнес, а також відповідних стандартів, кодексів ділової етики та, де це застосовно, добровільних зобов'язань.

Зобов'язання щодо дотримання законів передбачає серед іншого дотримання всіх торгових санкцій та ембарго, які поширюються на відповідні ділові відносини, включаючи імплементацію процесів для забезпечення дотримання санкційних обмежень нашими діловими партнерами та партнерками.

## Положення щодо прав людини

Ми вважаємо своїм зобов'язанням підтримувати та поважати права людини в контексті всього ланцюжка постачання та відкидаємо будь-які форми примусової праці та дискримінації в межах своєї компанії та серед наших ділових партнерів та партнерок.

Відповідальними за дотримання прав людини є два підрозділи. Внутрішні питання (співробітники) є відповідальністю відділу кадрів концерну,

а відділ концерну з питань сталого розвитку відповідає за дотримання прав людини в контексті ланцюжка постачання. Обидва підрозділи реалізують на практиці дії та загальнокорпоративні заходи щодо дотримання прав людини.

MM Group постійно аналізує свій ланцюжок постачання щодо (потенційних) порушень прав людини. У разі порушень можуть швидко вживатися адресні заходи з метою мінімізації ризиків порушення прав людини в майбутньому.

## Дитяча праця

Ми відхиляємо дитячу працю в своїй компанії та в компаніях наших ділових партнерів та партнерок незалежно від місцевого законодавства. В якості мінімального стандарту ми керуємося міжнародними стандартами (зокрема, Конвенціями Міжнародної організації праці (ILO) C 138 і C 182) і гарантуємо, що наші працівники та працівниці досягли мінімального віку, який вимагається законодавством.

## Взаємна повага, однакове ставлення, сприяння різноманітності

Ми зобов'язуємося створити робоче середовище в межах нашого концерну, яке характеризується чесністю та взаємною повагою. Ми розглядаємо різноманітність наших співробітників в якості істотного ресурсу і збагачення, що дозволяє нам ще більш креативно та краще виконувати свої завдання. Ми виступаємо проти будь-яких форм дискримінації та харасменту на основі статі, раси, кольору шкіри, релігії, віку, національного чи етнічного походження, інвалідності чи сексуальної орієнтації.

Співробітники та кандидати на посади оцінюються відповідно до принципу рівного ставлення.

## Розвиток персоналу

Ми систематично розвиваємо потенціал наших співробітників та співробітниць задля майбутнього нашої компанії. Таким чином, ми приділяємо увагу формуванню професійних, а також соціальних і особистісних компетенцій.

## Відносини із співробітниками та співробітницями і їхніми представниками

Ми поважаємо права наших співробітників та співробітниць на свободу асоціацій. Ми прагнемо до тривалого конструктивного діалогу з представниками співробітників та співробітниць.

## Робочий час і заробітна плата

Ми дотримуємося застосовних норм робочого часу в усіх компаніях нашого концерну. Ми визнаємо право наших співробітників на відповідну заробітну плату та дотримуємося законних вимог відповідних країн.

## Здоров'я та безпека

Ми піклуємося про здоров'я та безпеку наших співробітників, забезпечуючи безпечне та здорове робоче середовище. Ми дотримуємося вимог застосовних стандартів щодо охорони здоров'я та безпеки на робочому місці. Наша мета полягає в безперервному покращенні здоров'я та безпеки на робочому місці за допомогою відповідних заходів, як-от систематичне оцінювання та навчання.

## Наркотики, алкоголь

Ми очікуємо, що наші співробітники коректно виконуватимуть свою роботу та прийматимуть рішення не перебуваючи в алкогольному або наркотичному сп'янінні. Цей принцип спрямований на благополуччя, збереження здоров'я та



безпеку  
співробітників,  
зокрема на  
запобігання  
нещасним  
випадкам на  
виробництві, а  
також  
продуктивність  
компанії.

## Конфлікт інтересів, боротьба з корупцією

Ми суворо відмежуємо корпоративні інтереси від приватних. Ми намагаємося уникати навіть простої видимості конфлікту інтересів. Ми приймаємо рішення на основі доцільних економічних міркувань відповідно до законів і стандартів. У межах наших ділових стосунків ми завжди діємо зразково відповідно до чинних норм, направлених на протидію корупції, хабарництву, шахрайству та відмиванню грошей. Ми зобов'язуємося не приймати жодні подарунки чи винагороди, які можуть призвести до конфлікту інтересів. Забороняється приймати, пропонувати чи виплачувати жодні хабарі чи будь-яку іншу форму незаконної винагороди чи фінансової вигоди.

Вигоди, які приймаються, пропонуються або надаються нашими співробітниками, прямо чи опосередковано, у процесі своєї ділової діяльності, повинні бути відповідними, як-от звичайна гостинність та заходи, а також подарунки невеликої вартості.

## Конкуренція, поведінка на ринку

Ми зобов'язуємося здійснювати необмежену, чесну конкурентну боротьбу з нашими конкурентами та конкурентками, діловими партнерами та партнерками, а також іншими учасниками та учасницями ринку. Ми зобов'язуємося дотримуватись законів щодо заборони картелів та інших обмежень конкуренції всіх країн, у яких ми ведемо свою комерційну діяльність.

Угоди та таємні змови, ціллю чи наслідком яких є перешкоджання, обмеження або викривлення конкуренції, заборонені положеннями вищезгаданих законів.

Співпраця в асоціаціях та участь у їхніх заходах можуть здійснюватися тільки на законних підставах. Будь-яке порівняння з конкурентами та конкурентками чи обмін інформацією здійснюється відповідно до чинного законодавства.

## Довідкова інформація/інформування про можливі порушення

Для повідомлення про порушення положень цього Корпоративного кодексу, інших внутрішніх директив і положень MM Group або вимог законодавства було створено канал інформування відповідно до застосовних правових вимог (зокрема, Директиви (ЄС) 2019/1937) (<https://mmgroup.integrityline.com>). Інформування та передача конфіденційної інформації про такі порушення ретельно розслідуються відповідно до вимог застосовного законодавства. Захист викривачів та викривачок гарантується; репресії щодо співробітників та співробітниць, а також інших осіб, які повідомили про порушення, не допускатимуться.

## Інформаційні технології та захист даних

Ми надаємо великого значення правовому та етичному використанню інформаційних систем, зокрема IT-безпеці і захисту персональних даних. Юридично бездоганне, етично відповідальне використання нових IT-систем та технологій, як-от штучного інтелекту та програми для обробки великих даних, має для нас дуже високий пріоритет. Усі співробітники та співробітниці зобов'язані регулярно використовувати всі доступні засоби IT-безпеки з метою захисту даних та інформації і завжди діяти відповідно до наших високих правових та етичних стандартів.

Захист персональних даних співробітників та співробітниць, клієнтів та клієнток, постачальників та та постачальниць, а також інших суб'єктів даних забезпечується завдяки технічним та організаційним заходам. Персональні дані обробляються виключно відповідно до застосовних правил захисту даних.

## Екологічна відповідальність

Ми, як компанія, яка здійснює свою діяльність у світовому масштабі, вважаємо своїм обов'язком утримувати вплив на навколишнє середовище в процесі своєї комерційної діяльності на якомога нижчому рівні, перевищуючи мінімальні законодавчі норми. Наша мета полягає у створенні додаткового позитивного ефекту для навколишнього середовища та суспільства за допомогою екологічно збалансованих продуктів.

З метою досягнення цього ми мінімізуємо негативний вплив наших внутрішніх процесів, а також в межах усього ланцюжка постачання.

## Ділові партнери та партнерки

Ми розраховуємо на те, що наші ділові партнери та партнерки завжди дотримуватимуться всіх правових норм і промислових стандартів у своїй співпраці з нами, і заохочуємо їх до запровадження та застосування аналогічних принципів відповідальності у тих випадках, коли це можливо.

Правління компанії Mayr-Melnhof Karton AG

### Правове положення

Цей Кодекс ділової етики містить фундаментальну філософію MM Group. Однак його не можна трактувати в якості основи для вимог певної поведінки від MM Group або для встановлення договірних претензій щодо компанії.

### Лінія доброчесності MM

Якщо ви виявили неправомірну поведінку чи недотримання цього Кодексу ділової етики, або протиправну поведінку, яка стосується MM Group, чи благополуччя співробітників та співробітниць MM Group, ми просимо вас повідомити про це, скориставшись лінією доброчесності компанії MM (повністю анонімно, за своїм бажанням): <https://mmgroup.integrityline.com>

### Якщо у вас виникли запитання

Якщо у вас виникли запитання щодо цього Кодексу ділової етики, зв'яжіться з нами, надіславши електронного листа на адресу: [coc@mm.group](mailto:coc@mm.group)

Грудень 2023 року